



HÍRADÓ

**MINDEN KEDVES OLVASÓNKNAK
BOLDOG ÚJ ÉVET
KÍVÁNUNK!**

2026

**WE WISH ALL OUR READERS A
HAPPY NEW YEAR**

BIZOTTSÁGI HÍREK - NEWS FROM THE COMMITTEE

2025. egy mozgalmas év volt mind az Otthon, mind a bizottság számára. Azonban már újra készen állunk a munka megkezdésére. Február 7-én tartjuk szokásos évi Tervezési Napunkat, mely lehetőséget nyújt, hogy megvitassuk és kitűzzük az évre vonatkozó céljainkat.

November 8-án tartottuk Éves Rendes Közgyűlésünket, és örömmel tapasztaltuk, hogy több tag vett részt, mint a korábbi években. Az elnök, az ügyvezető igazgató és a különböző albizottságok beszámolóit követően három új bizottsági tagot üdvözölhattünk: Caroline Fazakast, Nt. Nagy Csongort és Andrew Pearson, akik értékes hozzájárulást fognak nyújtani a bizottság munkájához. Christina Janka 7 év után távozott a bizottságból. Christina az évek során kitartóan járult hozzá a bizottság munkához, különösen a Minőségügyi és Klinikai albizottságban. Christina jelezte, hogy szeretne továbbra is részt venni az idén induló fejlesztési projektben. Sajnos Rita Stannard munkaügyi elkötelezettsége miatt nem tudott a bizottságban maradni.

Mielőtt belekezdenénk az új projektekbe, van még egy tavalyi (2025) projektünk, légkondicionálók telepítése azokba a szobákba, ahol eddig nem volt, mely munkálatok hamarosan elkezdődnek. Ahogy a közgyűlésen is említettük, 2026-ban nagyobb szabású építési munkálatok fognak elindulni. Az egyik építészcsoporthoz, Carter Studio, terve bemutatásra került a közgyűlésen, de egy másik cég is dolgozik azon, hogy az átalakítással kapcsolatos ötleteket adjon nekünk. Ezen munkálatok magukba fogják foglalni a recepció felújítását, új irodákat, valamint a konyha és a mosókonyha áthelyezését. Újabb szobák kialakítását azonban nem tervezzük. Nagy szerencsénkre Catheryn O'Brien és Andrew Pearson vállalták a projekt koordinálásának oroszlánrészét.

A tagsággal kapcsolatos kérdések a közgyűlésen előterjesztésre kerültek. A bizottság úgy döntött, hogy visszatér az egyszintű tagsághoz. A kétszintű tagság bevezetése nem hozta meg azt az eredményt, amit a bizottság szeretett volna, vagyis hogy olyan tagokat vonzzon, akik szeretnék jobban szerepet vállalni az intézmény életében, és érdeklődnek az idősgondozás iránt. A tagsággal kapcsolatos kérdések megvitatása tovább folytatódott a bizottsági ülésen, mely magában foglalta a tagok toborzását, a tagság vonzóbbá tételét stb. A tagság fontos olyan szempontból is, hogy bizottsági tagjaink is innen kerülnek ki. Ha a jelenlegi tagoknak bármilyen javaslatuk van arra vonatkozóan, hogyan vonhatnánk be vagy vonzhatnánk új tagokat, kérem, jelezzék.

Örömmel jelentem be, hogy Árpád Otthon képviseltette magát a 18. Magyar Kulturális Találkozón (december 28. - január 2.) a Magyar Központban. Információs standunknál Boros Renáta és Szaka Szilvia képviselték az Otthont, akik válaszoltak az érdeklődők kérdéseire. Az Árpád a Találkozó támogatója is volt, így hozzájárulva annak sikeréhez.

A bizottsági tagság a 2026-os évre:

Kövesdy Éva, elnök, Jennifer Cole, alelnök, Mary-Anne Carmody, titkár, Marsh Erika, pénztáros.

Rendes tagok: Borbély Zoltán, Dr Diana Bossio, Fazakas Caroline, Horváth Richard, Mártonhelyi Erika, Nagy Csongor, Catheryn O'Brien, Andrew Pearson.

Egy produktív évnél nézünk elébe, szorosan együttműködve Martina Felkel ügyvezető igazgatóval és csapatával.

2025 finished off a busy year for Árpád and the committee, but we are ready to commence work starting with the Planning Day on Saturday, 7 February. This is an opportunity to discuss and plan our goals for the year.

Árpád held its AGM on 8 November and it was encouraging to see more members attend than in previous years. Following the reports from the President, Executive Manager and the various sub-committees, we welcomed three new committee members: Caroline Fazakas, Nt. Csongor Nagy and Andrew Pearson. They will make a valuable contribution to the committee's work. Christina Janka left the committee after 7 years. Christina made a consistent contribution over the years and particularly in the Quality and Clinical Governance sub-committee. Christina has indicated that she would like to remain involved in the re-development project commencing this year. Sadly, we saw Rita Stannard unable to remain on the committee due to her work commitment.

Before commencing new projects, we still have one waiting to start from last year, the installation of air conditioning units in rooms that don't already have one. We anticipate that work will re-commence soon. As mentioned at the AGM, we will undertake major building works in 2026. One architect group's, Carter Studio, plan was presented at the AGM, however another group is also preparing some ideas. These will include improving the reception area, new office spaces, and re-locating the kitchen and laundry. We are not planning to add more rooms at Árpád. We are very fortunate that Catheryn O'Brien and Andrew Pearson who have taken on the lion's share of the project.

Matters concerning the membership were tabled at the AGM. The committee has decided to revert to the single level membership. The reason for introducing two-tiered membership hasn't resulted in what the committee would have liked, that is attracting members who would like to become more involved in the facility and have a particular interest in aged care. Discussion has followed at the committee meeting regarding recruitment of members, making membership more attractive, etc. Membership is an important part as it is from our members that we recruit for the committee. If any current members have any suggestions of how we can involve or attract new members, please let me know.

I am very proud to announce that Árpád was represented at the 18th Hungarian Cultural Convention (28 December - 2 January) at the Hungarian Community Centre. Our information stand was manned by Renáta Boros and Szilvia Szaka, who answered any questions, queries to interested people. Árpád was also a donor for the Convention, contributing to its success.

Árpád committee for 2026: Éva Kövesdy, President, Jennifer Cole, Vice-president, Mary-Anne Carmody Secretary, Erika Marsh, Treasurer;

Ordinary committee members are: Zoltán Borbély, Dr Diana Bossio, Caroline Fazakas, Richard Horváth, Erika Mártonhelyi, Csongor Nagy, Catheryn O'Brien, and Andrew Pearson.

We look forward to a productive year, working closely with Martina Felkel, Executive Manager and her team.

Éva Kövesdy
Elnök - President

Önkéntes segítőket keresünk ! Volunteers wanted!

Legyen önkéntes segítőnk és hozzon pozitív változást lakóink mindennapjaiba. Csatlakozzon csodálatos önkéntes csapatunkhoz. Az Ön ideje és társasága felbecsülhetetlen értékű ajándék az idős emberek számára.

Az Árpád Otthon várja azokat a vállalkozó szellemű, időseket tisztelő és szerető önkénteseknek a jelentkezését, akik szívesen vállallják, hogy szabadidejükben beszélgetnek, felolvasnak, társasjátékot játszanak, kertészkednek vagy segítik egyedülálló lakóinkat orvoshoz vagy vizsgálatra szállítását.

Várjuk jelentkezésüket a (03) 9801 0855 telefonszámon, vagy emailben:
reception@arpadagedcare.com.au

Előre is köszönjük támogatásukat.

Join our volunteer team and bring positive changes to our residents' lives. Your time and company are priceless gifts for older people.

The Árpád Home are waiting for volunteers who add to the residents' quality of life by spending time talking to them, reading to them, playing board games with them, helping to transport them to medical appointments, or gardening in our garden.

If you are interested, please call us on (03) 9801 0855, or send an email to reception@arpadagedcare.com.au

Thank you for your support.

HÍREK AZ ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓTÓL

MESSAGE FROM THE EXECUTIVE MANAGER

2025. novemberében új korszak kezdődött az idősgondozási ágazatban. Hatályba lépett az új Idősgondozási Törvény, és vele együtt az új Idősgondozási Szabványok, amelyek meghatározzák az időotthonokban nyújtott szolgáltatásokat.

Az idősgondozásban a hangsúly ismét a személyközpontú ellátás felé tolódott el, és a szolgáltatóknak, ahol csak ésszerűen lehetséges, az idősek köré kell szervezniük a szolgáltatásaikat.

Az Otthon dolgozói továbbképzéseken vettek részt annak érdekében, hogy felkészüljenek minden követelményre, és hogy továbbra is a lehető legjobb ellátást nyújtsák lakóinknak.

Nemcsak a nyújtott ellátás fontos, hanem a környezet és az étel is. Az Otthon megnövelte a szakácsokat létszámát, hogy változatosabb ételeket kínálhasson, és a felújítási munkálatok is nagyon jó ütemben haladnak.

Az közös használatú helyiségbe új bútorok vásároltunk, valamint az egész épületben megtörtént a régi szőnyegek cseréje.

Az első negyedév következő projektje a hívócsengő rendszer cseréje lesz. A régi, elavult technológiát a lakók biztonsága érdekében vezetékes nélküli rendszerre cseréljük le.

In November 2025, a new era started for the aged care industry. A new Aged Care Act came into effect and with it new Aged Care Standards that will define the services delivered in aged care homes.

The focus in aged care has again moved more towards person centred care and providers need to schedule their service around the older person, wherever reasonably possible.

The Árpád team has received significant education to prepare for all the requirements and to help them to continue to provide the best possible care to all our residents.

Not only the care provided is of great importance, but also the environment and the food.

Árpád Aged Care has hired additional cooks to provide a greater variety of meals and the renovation and replacement plan is making great progress.

All communal furniture was replaced, including the dated carpet in the entire home.

The next project in the first quarter is the replacement of the call bell system, as the technology is dated and we move to a wireless system to ensure residents' safety.

Martina Felkel

HÍREK A MINŐSÉGÜGYI VEZETŐTŐL

MESSAGE FROM THE QUALITY AND COMPLIANCE MANAGER

Egy mozgalmas és energikus negyedévet tudhatunk magunk mögött. Bár a változás néha kihívásnak is tűnhet, ha a minőség javítására és a lakóink számára jobb eredmények elérésére irányuló egyértelmű törekvés vezérli, akkor mindig megéri.

Az új Idősgondozási Törvény és a megerősített Idősgondozási Minőségi Szabványok bevezetésével nagy hangsúlyt fektettünk rendszereink és a mindennapi gyakorlati megvalósítás felülvizsgálatára, finomítására és megerősítésére. Örömmel osztom meg, hogy jelentős előrelépések történtek ez irányba, valamint tovább folytatódnak a megfelelés, a gyakorlati megvalósítás és – ami a legfontosabb – a lakók jólétének támogatása érdekében.

Az alábbiakban egy rövid összefoglalót találhatnak a negyedév néhány kulcsfontosságú minőségbiztosítási és fejlesztési tevékenységéről.

Októberben Lifestyle csapatunk segítségével a lakóink egy felmérésben vettek részt, mely a személyes gondoskodásra és az ételválasztásra összpontosított. A felmérés értékes betekintést nyújtott a lakók tapasztalataiba, és rávilágított a további fejlesztési lehetőségekre. Az eredményeket a klinikai vezető összesítette és felülvizsgálta, majd nyomonkövetési intézkedések végrehajtására került sor. A vonatkozó szabályzatokat frissítették, és kockázati nyilvántartásokat készítettek a biztonságosabb ellátás támogatása érdekében.

A Fertőzésmegelőzési és Ellenőrzési (IPC) gyakorlat továbbra is fókuszban maradt, és örömmel jelentem, hogy 2025. októberében nem volt semmilyen járvány az Otthonban. A személyzet képzése továbbra is prioritást élvezett, a folyamatos továbbképzést heti konzultációk keretében biztosították. Ezenkívül két regisztrált nővérünk részt vett egy átfogó egészségügyi felmérési workshopon, hogy tovább erősítsék a klinikai értékelési gyakorlatokat és támogassák a tágabb értelemben vett gondozói csapatot.

Novemberben a vezetői csapattal folytatott megbeszéléseket követően felülvizsgálat indult annak jobb megértése érdekében, hogy a gyógyszeradagolási folyamatok befolyásolhatják-e a lakók étkezési élményeit. Az erre a célra kifejlesztett kérdőívet megosztották az Lifestyle csapattal a lakók visszajelzéseinek összegyűjtése érdekében. A kezdeményezés célja, hogy egyensúlyt teremtsen a biztonságos gyógyszerelési gyakorlatok és az élvezetes étkezési élmény között.

A lakók választási lehetőségeinek további bővítése érdekében megnöveltük a konyhai személyzet létszámát, ezzel is támogatva a rugalmasságot, és azt, hogy lakóink több fogásból választhassanak az étkezések során. Számos felmérés frissítésre került annak érdekében, hogy azok jobban megfeleljenek a jelenlegi legjobb gyakorlatoknak. A Fertőzésmegelőzési és Ellenőrzési (IPC) gyakorlat továbbra középpontban maradt és 2025. novembere is járványmentes volt az Árpádban. Befejeződött a személyzet diabétesz-kezeléssel kapcsolatos képzése, és a heti megbeszélések továbbra is támogatták a folyamatos képzést és kommunikációt.

Decemberben az ellátási és szolgáltatási szabályzatok átfogó felülvizsgálatára került sor, valamint bevezetésre került a Visszaélések Bejelentésére vonatkozó szabályzat is. A folyamatos fejlesztés részeként pedig újabb felmérések kerültek frissítésre. A munkatársaink képzéseken vettek részt, annak érdekében, hogy megértsék a szabályzatváltozásokat és alkalmazkodjanak az új rendszerekhez és folyamatokhoz. A heti megbeszélések továbbra is folytatódtak, valamint, egyik regisztrált nővérünk elvégezte a férfi húgyúti katéterrel kapcsolatos továbbképzést, így tovább erősítve klinikai szakértelmünket.

Decemberben gastroenteritisz járványt volt az Otthonban. A Fertőzésmegelőzési és Ellenőrzési (IPC) gyakorlat haladéktalanul életbelépett. Januárban további oktatást tervezünk a gastroenteritisz járványok megelőzéséről és kezeléséről, megerősítve proaktív megközelítésünket a lakók biztonsága és jóléte érdekében.

Ahogy haladunk előre, továbbra is ezen változások beépítésére, rendszereink megerősítésére, valamint a tanulás, az elszámoltathatóság és a folyamatos fejlesztés kultúrájának építésére összpontosítunk.

Arra törekszünk, hogy magabiztosan kezeljük a változásokat, és minden tevékenységünk középpontjában lakóinkat tartjuk.

The past quarter has been both busy and energising. While change can sometimes feel challenging, when it is guided by a clear focus on quality improvement and better outcomes for our residents, it is always worthwhile.

With the introduction of the new Aged Care Act and the strengthened Aged Care Quality Standards, there has been a strong emphasis on reviewing, refining, and strengthening our systems and practices. I am pleased to share that significant progress has already been made, with further initiatives continuing to support compliance, best practice, and, most importantly, resident wellbeing.

Below is a snapshot of some key quality and improvement activities from the last quarter.

In October, our Lifestyle team supported residents to participate in feedback surveys focused on personal care and food choices. These surveys provided valuable insights into the resident experience and highlighted opportunities for further improvement. The results were consolidated and reviewed by the Clinical Manager, with follow-up actions completed. Relevant policies were updated, and risk registers were completed to support safer care delivery.

Infection Prevention and Control (IPC) practices continued to be reinforced, and I am pleased to report that there were no outbreaks during October 2025. Staff education remained a priority, with ongoing learning delivered through weekly huddles. In addition, two Registered Nurses attended a Comprehensive Health Assessment workshop to further strengthen clinical assessment practices and support the broader care team.

In November, a review was commenced following discussions with the leadership team to better understand whether medication administration processes may impact residents' dining experiences. A survey tool was developed and shared with the Lifestyle team to capture resident feedback. The aim of this initiative is to balance safe medication practices with an enjoyable and meaningful mealtime experience.

To further enhance resident choice, catering staff numbers were increased to support additional meal options and flexibility. Several assessments were updated to better align with current best practice. IPC practices continued to be promoted, with no outbreaks reported during November 2025. Staff education on Diabetic Management was completed, and weekly huddles continued to support ongoing learning and communication.

In December, a comprehensive review of Care and Services policies was undertaken, as well as the introduction of a Whistleblowing Policy. A number of assessments were updated as part of our continuous improvement approach. Staff were assigned education to understand policy changes and adapt to new systems and processes. Weekly huddles continued, and one Registered Nurse completed Male Urinary Catheter Certification, further strengthening our clinical capability.

During December, we experienced a gastroenteritis outbreak. IPC practices were promptly reinforced during handovers and weekly huddles. Additional education on the prevention and management of gastroenteritis outbreaks has been planned in January, reinforcing our proactive approach to resident safety and wellbeing.

As we move forward, our focus remains on embedding these changes, strengthening our systems, and continuing to build a culture of learning, accountability, and continuous improvement.

We aim to navigate change with confidence, always keeping our residents at the centre of everything we do.

Anum Noman

IDŐSEK VILÁGNAPJA INTERNATIONAL DAY OF OLDER PERSONS

Az idei Idősek Világnapja alkalmából egy különleges élményben részesítettük lakóinkat: egy utazó állatkert látogatott meg minket, magával hozva őshonos ausztrál állatokat, köztük krokodilt, varánuszgyíkot, óriáskígyót és még egy kengurubébit is. Az állatgondozó sok érdekes részletet osztott meg az állatok szokásairól, táplálkozásáról és szaporodásáról, a bátrabbak pedig akár meg is simogathatták az állatokat.

For this year's International Day of Older Persons, we surprised our residents with a special treat: a travelling zoo visited Árpád, bringing along native Australian animals in the flesh, including a crocodile, a lace monitor, a giant snake, and even a baby kangaroo. The animal handler shared lots of interesting details about the animals' habits, diet, and reproduction, and residents who felt brave enough could even give the animals a gentle pat.



Oktoberfest

A hónap elején egy összejövetel keretében ismét megünnepeltük az Oktoberfestet. Ez egy nagyszerű évenkénti alkalom arra, hogy találkozzunk, sörözzünk, bajor perccet nassoljunk, és vidám zenét hallgassunk. Idén is sokan döntöttek úgy, hogy együtt töltik a délutánt, és a fotók is bizonyítják, milyen jól érezték magukat.

At the beginning of the month, we celebrated Oktoberfest with a get-together. It's a great annual opportunity for us to meet up, enjoy a beer, snack on Bavarian pretzels, and listen to some lively music. This year, many people once again chose to spend the afternoon together, and the photos definitely show what a good time everyone had.



MEGEMLÉKEZÉS AZ 1956-OS FORRADALOMRÓL COMMEMORATION OF THE 1959 REVOLUTION



Október 23-án megemlékeztünk az 1956-os forradalom 69. évfordulójáról.

Mivel lakóink közül jó néhányan átélték a forradalom eseményeit, sőt, néhányan kénytelenek voltak elhagyni szülőföldjüket miatta, a megemlékezés sok résztvevőt könnyekig meghatott.

On October 23, we commemorated the 69th anniversary of the 1956 Revolution.

Since quite a few of our residents actually lived through the events of the revolution, and some were even forced to leave their homeland because of it, the commemoration — in which several of them took part — moved quite a few people to tears.

Melbourne Cup döntő és díjátadó Melbourne Cup Sweep and prize ceremony



Lakóink az idén ismét megtehették tétjeiket a Melbourne Cup-ra. Összesen 35-en vettek részt, és 168 fogadást tettek meg. A befolyt 346 dollárból 28 díjat osztottunk ki.

A verseny másnapján tartott díjátadó ünnepségen megismerkedhettünk a Melbourne Cup történetével és számos kapcsolódó érdekességgel. Együtt újra átéltük a verseny izgalmát, majd sor került a díjak átadására. A nyertesek örültek, akik pedig nem nyertek, azok vigaszt találtak abban a gondolatban, hogy a szerencse forgandó.

This year we once again held our own Melbourne Cup sweep at the home. A total of 35 people took part, placing 168 bets altogether. From the \$346 collected, we were able to award 28 prizes.

At the prize-giving ceremony held the day after the race, residents learned about the history of the Melbourne Cup and many interesting facts connected to it. We relived the excitement of the race together once more, and then the prizes were handed out. The winners were delighted, and those who didn't win found comfort in the thought that luck always changes.

Magyarok Ausztráliában – Dr. Domaniczky Endre előadása Hungarians in Australia – a talk by Dr Endre Domaniczky

Novemberben ismét örömmel üdvözölhettük Dr. Domaniczky Endrét, a melbourne-i konzuli hivatal vezetőjét. Lenyűgöző előadást tartott az ausztráliai magyarok történetéről, egy olyan területről, melyben Dr. Domaniczky igazi szakértő. Beszért a magyarok érkezésének különböző történelmi korszakairól, arról, mi motiválta őket, és arról, hogyan működtek együtt a magyar közösség tagjai annak érdekében, hogy kapcsolatban maradjanak és megőrizték identitásukat választott hazájukban. Lakóink nagy érdeklődéssel hallgatták az előadást, amely segített nekik abban is, hogy elgondolkodjanak saját élettörténetükön az ausztráliai magyar közösség tágabb kontextusában.

In November, we were pleased to welcome Dr Endre Domaniczky, Head of the Consular Office in Melbourne, once again. He delivered an engaging presentation on the history of Hungarians in Australia, a field in which he is a true expert. He spoke about the different historical periods in which Hungarians arrived, what motivated them, and how members of the Hungarian community worked together to stay connected and preserve their identity in their chosen homeland. Our residents greatly enjoyed the presentation, which also helped them reflect on their own life stories within the broader context of the Hungarian community in Australia.

UTAZÁS A FOTELBÓL - ARMCHAIR TRAVEL



Skandinávia

Október 7-én egy virtuális utazás keretében meglátogattuk a három skandináv országot, Svédországot, Norvégiát és Dániát. Az előadás tele volt érdekes tényekkel és gyönyörű tájakkal. A délutáni uzsonna alatt pedig a lakóink egy autentikus svéd fahéjas süteményt is megkóstolhattak.

Scandinavia

On October 7, we took a virtual trip through the three Scandinavian countries: Sweden, Norway, and Denmark. The presentation was full of fun facts along with beautiful landscapes, and during our afternoon tea the residents even got to try an authentic Swedish cinnamon pastry.

Korea

Egyik munkatársunk Dél-Koreából származik, így ez inspirálta a novemberi, két Koreára fókuszáló Utazás a Fotelből programunkat. Lakóink első kézből bepillantást nyerhettek a dél-koreai életbe, majd egy előadás keretében érdekességeket tudhattak meg az országról és északi szomszédjáról. Személyesen is megtekinthették, hogyan néz ki egy hagyományos koreai esküvői ruha, a délutáni teánál pedig autentikus koreai falatkákat szolgáltunk fel az alkalomhoz illően.

Korea

One of our staff members is from South Korea, which inspired our November Armchair Travel program focusing on the two Koreas. Residents were given a first-hand glimpse into life in South Korea, followed by a presentation where they learned interesting facts about the country and its northern neighbour as well. They were able to see what a traditional Korean wedding outfit looks like in person, and at afternoon tea, we served authentic Korean snacks for the occasion.

Nagy Korallzátony

Önkéntesünk, Süllő Rita, egy lenyűgöző bemutató keretében virtuális utazásra vitte lakóinkat Queensland keleti partjainál fekvő Heron-szigetre. A lakók betekintést nyerhettek a szigetre látogatókat vonzó teknősök életébe, korallokba, és gyönyörű felvételeken keresztül csodálhatták meg a víz alatti világ csodáit. A bemutató mellett Rita egy igazi Rigó Jancsi tortával lepte meg lakóinkat, amit a délutáni uzsonnával szolgáltunk fel.

Great Barrier Reef

Our volunteer, Rita Süllő, took our residents on a virtual journey to Heron Island, located just off Queensland's east coast, through a visually stunning presentation. Residents gained fascinating insights into the turtles and corals that draw visitors to the island, and they were able to admire the wonders of the underwater world through beautiful underwater footage. In addition to the presentation, Rita also surprised the residents: she brought a real Rigó Jancsi cake for the residents, which we served with afternoon tea.



Ünnepi időszak - Festive season



SZÜLETÉSNAPOSAINK - BIRTHDAYS

Október - October: Olasz Erzsébet, Kollmann
Kathleen, Miklós Ida, Szecsődi László,
Horváth Magdolna, Tóth John,

November - November: Páldy Éva, Kovács Edith,
Gaál László, Pálincás Ilona, Bodor Katalin,
Ruskó Vera, Fazakas Sándor

December - December: Bánhelyi Charles,
Gaál Mária, Lengyel Nándor, Baka István

Októberben két lakónk ünnepelte 100. születésnapját, egy lakónk pedig novemberben töltötte be a 107. életévét. Gratulálunk és további sok-sok jó egészséget kívánunk nekik!

In October, two of our residents celebrated their 100th birthdays and one of our residents turned 107 years old in November. Congratulations and we wish them many more years of good health!



Sok szeretettel köszöntjük az Árpád Otthon új dolgozóit

Welcome our new staff members at Árpád Home:

Thanlita Niarhos Boonchart konyhai kisegítő - FSA

Lisha Shrestha konyhai kisegítő/szakács - FSA/Cook

Szeretettel köszöntjük új lakóinkat az Árpád Otthonban

Welcome our new resident at Árpád Home:

Tóth John, Czudar Terézia, Nagy Gizella, Pálincás Ilona



Halottaink

Mély fájdalommal búcsúzunk azoktól, akik
elhagytak minket Isten akarából.

Megfáradt testük nyugodjon békében.

Emlékét örökké szívünkben őrizzük.

We say goodbye to those who left us by God's will.

Rest in Peace.

We will keep their memories in our heart forever.

Ilona Szabó

Anna Bernhart

Lakók gyűlései - Residents' meetings

2025. október 9., november 13. - 9 October, 13 November 2025

Intézményünk honlapja - Our website: www.arpadagedcare.com.au

Facebook: Árpád Aged Care

Kiadja - Issued by: Árpád Aged Care Facility, Melbourne

Cím - Address: 9 Garrisson Grove, Wantirna VIC 3152

Telefon - Phone: (03) 9801 0855

Email cím - Email address: reception@arpadagedcare.com.au